

Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende
1. oktober 2025-1. november 2025



Indhold

Kommunalt ansatte	3
Social-Sundhed	4
Pædagogisk	7
Kost, Service, Teknik og Beredskab	11
Elevlønnings	16
Ungdomslønnings	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønnings i KL-området	22
Pension	24
Øvrigt	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	
huskeliste ved stillingsskift	
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	

Redaktion: Finn Grønmar, Sofie Seidler,
Anne-Marie Sonne Schrøder og Christian
Stenholm Larsen **Illustration:** Jørgen Stamp
Produktion: Design & Digital Team

IN_Lønmagasin_Kommunalt_1.10.2025-1.11.2025_25092025

Kommunalt ansatte

Lønændringer pr. 1. oktober 2025

Pr. 1. oktober udmøntes næstsidste lønregulering for indeværende OK-periode. Aftalt stigning + en sjat fra reguleringsordningen, i alt ca. 0,3 %

Når du skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- vet, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en

særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på side 20.

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgstillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

Ferie, særbestemmelser om særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse, der knytter sig til den 6. ferieuge udgør for hovedparten af overenskomsterne 1,48 % af den ferieberettigede løn. Hvor der er aftalt særbestemmelser om en højere særlig feriegodtgørelse, er den højere sats fremhævet under de enkelte overenskomster.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra- vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og ét eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper på side 25.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. 1.10.2025.

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,602921 [1.10.2025].

Hvis du er deltidsansat

Da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social-Sundhed

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	
For plejehjemsassistenter, plejere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere og hjemmehjælpere:	Fra 13 % til 14,29 %
For øvrige grupper	Fra 14 % til 15,29 %

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 520*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 29 + kr. 720*
Kvalifikationsløn efter 7 år	Løntrin 31 + kr. 720*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 720*
Pensionsprocent	14 %

Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.312*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 2.312*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29 + kr. 2.312*
Pensionsprocent	14 %

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.458*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 2.458*
Kvalifikationsløn efter 7 år	Løntrin 24 + kr. 2.458*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 28 + kr. 2.958*
Pensionsprocent	14 %

Plejemedhjælpere

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.095*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 3.095*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26 + kr. 3.595*
Pensionsprocent	14 %

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.169*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 5.169*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 5.169*
Pensionsprocent	13 %

Plejere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.169*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22 + kr. 5.169*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 5.169*
Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse	
Grundløn	Løntrin 13
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 5.169 ¹⁾ + kr. 8.269* ²⁾	
Pensionsprocent	13 %

1) Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.169*
2) Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100* i alt kr. 8.269*.

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 5.169* ¹⁾ + kr. 8.069* ²⁾	
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13 %

1) Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.169*
2) Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900* i alt kr. 8.069*.

Pædagogisk assistent på ældre- og sundhedsområdet

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 3.235*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 4.635*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 4.635*
Pensionsprocent	14 %

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 3.279*
Pensionsprocent	14 %

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 5.271*
Pensionsprocent	14 %

Praksisnær udviklingsstilling

Grundløn	Løntrin 37
Pensionsprocent	14 %

Selvudpegede hjælpere (Servicelovens § 94)

Grundløn	Løntrin 13
Pensionsprocent	15,29 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnet sosu-personale	
Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 8.540*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 8.540*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 8.540*
Pensionsprocent	12,8 %

Portøraspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

Handicappedledsagere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,58 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,5 %	Fra 14,5 % til 16 %

Grundløn	Løntrin 16
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 700*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 21 + kr. 2.390*
Pensionsprocent	14,5 %

Ledere og mellemledere

ansat på ældre- og sundhedsområdet m.v.

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 15,06 % til 16,35 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

Grundlønssniveauer:

Grundløn	Løntrin 39 + kr. 3.000*
eller	Løntrin 42
eller	Løntrin 45
eller	Løntrin 47 + kr. 3.000*
eller	Løntrin 48
eller	Løntrin 49
Pensionsprocent	15,06 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 14,5 % til 15,55 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 6.005*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 6.005*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 6.005*
Pensionsprocent, 21 år	14,5 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som fortsat er ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassisterter 3,26 %	Fra 13,74 % til 17 %
Institutionsledere 2,27 %	Fra 14,73 % til 17 %
Souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere 2,47 %	Fra 14,53 % til 17 %

Værkstedsassisterter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.125* + kr. 1.500* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.125* + kr. 1.500* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.125* + kr. 1.500* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	13,74 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn

Værkstedsassisterter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 1.109* + kr. 4.900* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 1.109* + kr. 4.900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	13,74 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn



Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 3.500* + kr. 7.800* ¹⁾
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,73 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn**Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere**

Grundløn souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000* ¹⁾
eller	Løntrin 42 + kr. 4.465* + kr. 5.300* ¹⁾
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	14,53 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønnsforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.

Funktionsløn, Social-Sundhed

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Personalegruppe og funktion**Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune**

Gruppenleder i integrerede ordninger	kr. 8.400*
--------------------------------------	------------

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og nat tjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	kr. 8.400*

Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns og Frederiksbergs Kommuner

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede [Serviceloven §§ 107 og 108]	kr. 8.400*
--	------------

Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000*

Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator	Skal aftales lokalt
Oplæringsvejleder	Skal aftales lokalt

Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter	Skal aftales lokalt
--	---------------------



Pædagogisk

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 13,75 % til 14,16 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 13,66 % til 15,47 %
Dagplejepædagoger 1,07 %	Fra 14,4 % til 15,47 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 14 % til 15,94 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 14 % til 17,17 %
Konsulenter 2,64 %	Fra 15,00 % til 17,64 %
Københavns Kommune, almenområdet	
Pædagoger 2,13 %	Fra 14 % til 16,13 %
Ikkeuddannede 2,14 %	Fra 14 % til 16,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,27 % til 14,73 %
Københavns Kommune, specialområdet	
Basispersonale 0,67 %	Fra 15 % til 15,67 %
Børne- og ungdomskonsulenter 0,67 %	Fra 15 % til 15,67 %
Mellemedere 0,67 %	Fra 15 % til 15,67 %
Omfattet af Lederoverenskomst 0,6 %	Fra 16,44 % til 17,04 %

Dagplejere

Dagplejere i eget hjem

Dagplejere med indtil 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 4.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 4.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	13,66 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn for gæsteplejeforpl.

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.500* + kr. 4.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.500* + kr. 4.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 28 + kr. 1.500* + kr. 4.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	13,66 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn for gæsteplejeforpl.

Ved ansættelse med indtil 4 deltidsbørn udgør lønnen 81 % af lønnen for indtil 4 fuldtidsbørn

Dagplejere med uddannelse til pædagog

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 7.320* + kr. 4.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 7.320* + kr. 4.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 28 + kr. 7.320* + kr. 4.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	13,66 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn for gæsteplejeforpl.

Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %

**Fra 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

Dagplejere udenfor eget hjem (stordagplejeordninger o.lign.)

Dagplejere

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.500* + kr. 2.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.500* + kr. 2.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 1.500* + kr. 2.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	13,66 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn for gæsteplejeforpl.

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.500* + kr. 2.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 1.500* + kr. 2.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 1.500* + kr. 2.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	13,66 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn for gæsteplejeforpl.

Dagplejere med uddannelse til pædagog

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 7.320* + kr. 2.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 7.320* + kr. 2.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 7.320* + kr. 2.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	13,66 %

¹⁾ Obligatorisk funktionsløn for gæsteplejeforpl.

Gæstedagplejere
(dagplejere uden fast arbejdssted)

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13,66 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse	
Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13,66 %

Dagplejere med uddannelse til pædagog	
Grundløn	Løntrin 24 + kr. 7.320*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 7.320*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 7.320*
Pensionsprocent	13,66 %

Pædagogisk personale
dagplejeordninger

Dagplejepædagoger (inkl. lukkede grupper – pædagoger i pladsanvisning og stedfortrædere)	
Grundløn	Løntrin 32 + kr. 8.939*
Pensionsprocent	14,4%

Pædagogmedhjælpere
og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere	
Grundløn	Løntrin 13 + KR. 3.272* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 5.272* ²⁾
Kvalifikationsløn efter 7 år	Løntrin 17 + kr. 5.272* ²⁾
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 5.272* ²⁾
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,75 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner	
¹⁾ Reduceret grundlønstillæg	kr. 2.772*
²⁾ Reduceret grundlønstillæg	kr. 4.772*

Pædagogiske assistenter	
Grundløn	Løntrin 20 + kr. 3.200*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 4.600* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 4.600* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 26 + 4.600* ¹⁾
Pensionsprocent	13,75 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner	
¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 4.100*	

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.904*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 6.004*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 7.554*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,70 %

Pædagogiske assistenter	
Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.485*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 4.985
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 6.225*
Pensionsprocent	14,10 %

Personale ved kommunale
legepladser

[Aarhus og Københavns Kommuner]

Legepladspædagoger	
Grundløn	Løntrin 25 + kr. 13.575*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 11.975*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 11.975*
Pensionsprocent, 21 år	14 %

Legepladsmedarbejdere	
Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.270*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 4.270*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 4.270*
Pensionsprocent, 21 år	14 %

Pædagogiske assistenter	
Grundløn	Løntrin 20 + kr. 4.270*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23 + kr. 3.270*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 3.270*
Pensionsprocent, 21 år	14 %

Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 8.860*
Pensionsprocent	15,00 %

Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre [almenområdet]

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 11.600*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 11.600*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 11.600*
Pensionsprocent, 21 år	14 %

Ikkeuddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 4.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 4.220*
Pensionsprocent, 21 år	14 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 5.800*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 5.800*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner [specialområdet] samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 12.112*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 12.112*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 13.092*
Pensionsprocent	15 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 8.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Mellemledere

Overlærere (viceforstandere) ved døgninstitutioner med intern skole

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 10.512*
Eller	Løntrin 42 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15 %

Viceforstandere ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15 %

Afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	
Grundløn	Løntrin 36 + kr. 10.512*
Eller	Løntrin 42 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15 %

Stedfortræder for forstander

ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	
Grundløn	Løntrin 36 + kr. 13.512*
Eller	Løntrin 42 + kr. 13.512*
Pensionsprocent	15 %

Afdelingsledere

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge samt botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere.



Dagcenter-/daghjemsleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne (Kun Frederiksberg Kommunes boformer)

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15 %

Stedfortræder for leder

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Stedfortræder

For institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 13.512*
Pensionsprocent	15 %

**Ledere**

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1.4.2009 – medmindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 % + fritvalg 0,6 %

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere

Funktionsløn, Pædagogisk**Dagplejere**

For pasning af gæstebørn på 5. plads ydes til dagplejere i eget hjem og dagplejere udenfor eget hjem

Funktionstillæg pr. dag	kr. 375* t
-------------------------	------------

Pædagogisk personale, dagplejen

Stedfortrædere	kr. 6.900*
----------------	------------

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde	kr. 8.700*
--	------------

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Støttemedhjælpere	kr. 12.900*
-------------------	-------------

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn	kr. 12.900*
---	-------------

Ansatte i den samordnede indskoling [børnehaveklassemedhjælpere]	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for specialundervisning	kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]

Overlærer (viceforstander)	
grundløn 36 + kr. 5.000*	kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000*	kr. 18.000*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser	
grundløn 36 + kr. 5.000*	kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000*	kr. 18.000*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud	
grundløn 36 + kr. 5.000*	kr. 14.000*
grundløn 42 + kr. 5.000*	kr. 14.800*

Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
--	-------------

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium	kr. 7.000*
---	------------

Afdelingsleder, der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium	kr. 14.000*
--	-------------

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
---	-------------

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Dagcenter-/daghjemsleder	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*
Hjemme vejledere med koordinerende opgaver	kr. 8.900*

Kost, Service, Teknik og Beredskab

Husassistenter og rengøringsassistenter

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,88 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.700*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 1.700*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 21 + kr. 2.000*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,13 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 2.100*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 2.100*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 2.100*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,13 %

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,88 %

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	14,15 %

Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 16
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 22 + kr. 1.000*
Pensionsprocent, 21 år	14,15 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,98 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,25 % til 15,54 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 5.508*
Pensionsprocent, 21 år	14,25 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 5.508*
Pensionsprocent, 21 år	14,25 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 5.508*
eller	Løntrin 38 + kr. 12.508*
eller	Løntrin 43 + kr. 12.508*
Pensionsprocent, 21 år	14,25 %



Overenskomst for teknisk service

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,98 %**

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 14,01 % til 15 %

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 650*
eller	Løntrin 18 + kr. 650*
Kvalifikationsløn efter 4 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,01 %

Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 20
eller	Løntrin 23
eller	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,01 %

Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 32 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,01 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 25
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,01 %

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 650*
eller	Løntrin 18 + kr. 650*
Kvalifikationsløn efter 4 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,01 %

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 28
15 % Pensionsprocent [Ikke omfattet af fritvalgsordning]	15 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 14,54 % til 16,1 %

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	14,54 %

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	14,54 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 30
Pensionsprocent, 21 år	14,54 %

Funktionsløn for beredskabsassistenter og uddannede reddere	
For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*



**Brandmestre og beredskabsmestre/
viceberedskabsmestre****Fritvalgsordning – enten/eller**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 14,54 % til 16,1 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 30
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

**Historisk: Ansatte i Københavns og
Frederiksbergs Kommuner (Protokollat 1)****Personlige ordninger for personale
ansat senest 31.3.2015**Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,65 %****Fritvalgsordning – enten/eller**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,36 %	Fra 15,79 % til 17,15 %

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 9.135*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 9.135*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 9.135*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 9.867*
Pensionsprocent	15,79 %

**Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre,
korpsbrandmestre, vicebrandinspektører,
korsambulancemestre og vagtcentralmestre****Fritvalgsordning – enten/eller**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,36 %	Fra 15,79 % til 17,15 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 9.867*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 9.867*
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 3.345*
Pensionsprocent	15,79 %

**Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/
korsambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 9.867*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



Tjenestemandsansatte buschauffører ved Aarhus Sporveje og Midttrafik

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.220*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 3.220*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 3.220*
[NY]	+ fritvalgstillæg 2,36 %

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
	+ fritvalgstillæg 1,36 %

Overenskomst for trafik-kontrollører og driftsassistenten

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Driftsassistenten og trafikkontrollører 1,3 %	Fra 14,4 % til 15,7 %

Driftsassistenten

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 623*
Pensionsprocent 21 år	14,4 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 623*
Pensionsprocent 21 år	14,4 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 623*
Pensionsprocent 21 år	14,4 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900*
Pensionsprocent	14,4 %

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,98 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
2,06 %	Fra 14,94 % til 17 %

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 8.725*
eller	Løntrin 37 + kr. 8.725*
Pensionsprocent	14,94 %



Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	13,53 % til 14,54 %

Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 30
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,53 %

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,53 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,53 %

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

ansat i Københavns Kommune

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,98 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
3,65 %	Fra 12,5 % til 16,15 %

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 7.078*
Pensionsprocent	12,5 %

Overenskomst for specialarbejdere

ansat i Københavns og Frederiksbergs Kommuner

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,98 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,48 %	Fra 15,48 % til 15,96 %

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 2.750*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 25 + + kr. 2.750*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	15 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 4.100*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	15 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*

Aftale for tjenestemandsansatte håndværkere og IT-supportere m.fl. (Københavns Kommune)

Håndværkere og IT-supportere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 3.818*
----------	-------------------------



Elevlønninger

* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

EGU-/IGU-elever i praktik

Løn/måned	kr. 6.600*
-----------	------------

Social-Sundhed

Voksenelever	Løntrin 13
--------------	------------

Social- og sundhedshjælperelver

Løn/måned, alle	kr. 8.619,17*
-----------------	---------------

Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned 1. år	kr. 9.520,08*
Løn/måned 2. år	kr. 10.846,13*

Pædagogisk

Pædagogisk assistentelever

Løn/måned 1. år	kr. 8.154,20*
Løn/måned 2 år	kr. 8.647,25*

Voksenelever

Pædagogmedhjælpere	Løntrin 13 + kr. 3.272* ¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	Løntrin 15 + kr. 4.904*
Dagplejere	Løntrin 18 + kr. 1.500*
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner	
¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 2.772*	

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb Uddannelsesløn

Dagplejere

Løn pr. uge	kr. 3.896*
Løn pr. dag	kr. 779*

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge - løngruppe 0	kr. 3.797*
Løn/uge - løngruppe 1	kr. 3.861*
Løn/uge - løngruppe 2	kr. 3.913*
Løn/uge - løngruppe 3	kr. 3.994*
Løn/uge - løngruppe 4	kr. 4.048*

Løn/dag - løngruppe 0	kr. 759*
Løn/dag - løngruppe 1	kr. 772*
Løn/dag - løngruppe 2	kr. 783*
Løn/dag - løngruppe 3	kr. 799*
Løn/dag - løngruppe 4	kr. 810*

Pædagogstuderende, lønnet praktik Daginstitutionsområdet

Løn/måned 1. praktikperiode	kr. 8.495*
Løn/måned 2. praktikperiode	kr. 8.753*

Døgningstitutionsområdet

Løn/måned 1. praktikperiode	kr. 8.495*
Løn/måned 2. praktikperiode	kr. 8.753*

Kost, Service, teknik og Beredskab

Serviceassistentelever

Løn/måned 1. år	kr. 7.915,27*
Løn/måned 2. år	kr. 8.414,66*
Elever, fyldt 25 år ved kontraktens indgåelse	
Voksenelever	Løntrin 14 + kr. 1.700*

Ejendomsserviceteknikerelever Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Voksenelever	Løntrin 14 + kr. 1.800*
--------------	-------------------------

Øvrige elever

Løn/måned	1.10.2025
Gruppe 0	kr. 20.920,00
Gruppe 1	kr. 21.226,25
Gruppe 2	kr. 21.438,58
Gruppe 3	kr. 21.744,83
Gruppe 4	kr. 21.956,83

Ungdoms- lønninger

[Unge under 18 år]

Fritidsjob/ inspirationsansættelser

- indenfor ældre- og sundhedsområdet samt
daginstitutionsområdet

Løn/time	1.10.2025
14 og 15-årige	kr. 69,57
16 og 17-årige	kr. 84,15

OK: Social- og sundhedspersonale

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time	1.10.2025
Gruppe 0	kr. 150,52
Gruppe 1	kr. 153,24
Gruppe 2	kr. 155,12
Gruppe 3	kr. 157,84
Gruppe 4	kr. 159,72

OK: Teknisk servicepersonale

	15-årige	16-årige	17-årige
Løn/time	1.10.2025	1.10.2025	1.10.2025
Gruppe 0	kr. 61,36	kr. 66,92	kr. 82,69
Gruppe 1	kr. 62,29	kr. 67,93	kr. 83,95
Gruppe 2	kr. 62,94	kr. 68,63	kr. 84,82
Gruppe 3	kr. 63,87	kr. 69,65	kr. 86,07
Gruppe 4	kr. 64,51	kr. 70,35	kr. 86,94

OK: Husassistenter/ rengøringsassistenter

	16-årige	17-årige
Løn/time	1.10.2025	1.10.2025
Gruppe 0	kr. 99,25	kr. 110,54
Gruppe 1	kr. 100,76	kr. 112,23
Gruppe 2	kr. 101,81	kr. 113,40
Gruppe 3	kr. 103,33	kr. 115,09
Gruppe 4	kr. 104,38	kr. 116,26



Arbejdstidsbestemte tillæg

*** Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21**

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant. De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social-Sundhed

Regler og satser:

- For personale, der arbejder på døgndækkede områder.
- Social- og sundhedspersonale
 - Hus- og rengøringsassistenter
 - Ikke-faglærte ved rengørings og køkkenarbejde
 - Serviceassistenter
 - Tilsynsførende [undtaget Københavns Kommune]

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnsprioriteter med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23 ¹⁾	+ 35,12 % af timelønnen
Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06 ¹⁾	+ 39,26 % af timelønnen
Tillæg lørdage mellem kl. 08 og kl. 24 ²⁾ + 31,71 % af timelønnen	
Tillæg søn- og søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24 ²⁾	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 7,82 %
²⁾ Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 7,23 %

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Hørsholm og Rudersdal	

Pædagogisk

Dagområdet

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (undtaget Københavns Kommunes kommunale institutioner)

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	50,00* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	50,00* kr. pr. time
Delt tjeneste	50,00* kr. pr. time
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	50,00* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen
Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17	
Timer efter kl. 17 pr. år	
100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 19,47* kr. pr. time
Weekendtillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage) 42,57* kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Døgnområdet

Omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter
Socialpædagoger (kun Københavns Kommunes kommunale institutioner)

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 33 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 32,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 06 og kl. 24	+ 22 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 35,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 06 og kl. 24	+ 25 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Pædagogiske assistenter

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 34 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 33,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 06 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Tillæggene er pensionsgivende Pensionsprocent 9,34 %

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet

Hverdage	265,58* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	531,18* kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)

Hverdage	127,33* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	289,62* kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage	211,19* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	421,86* kr. pr. dag

Teknisk område

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	20,53* kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	24,38* kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 (kl. 06, hvis tjeneste påbegyndt før kl. 24) samt helligdage	44,92* kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	44,92* kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	24,69* kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender	29,53* kr. pr. time

Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2025 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2025 Pr. måned
kr. 375*	kr. 601,10	kr. 50,09
kr. 520*	kr. 833,52	kr. 69,46
kr. 623*	kr. 998,62	kr. 83,22
kr. 640*	kr. 1.025,87	kr. 85,49
kr. 650*	kr. 1.041,90	kr. 86,83
kr. 700*	kr. 1.122,04	kr. 93,50
kr. 720*	kr. 1.154,10	kr. 96,18
kr. 900*	kr. 1.442,63	kr. 120,22
kr. 1.000*	kr. 1.602,92	kr. 133,58
kr. 1.109*	kr. 1.777,64	kr. 148,14
kr. 1.125*	kr. 1.803,29	kr. 150,27
kr. 1.210*	kr. 1.939,53	kr. 161,63
kr. 1.340*	kr. 2.147,91	kr. 178,99
kr. 1.458*	kr. 2.337,06	kr. 194,76
kr. 1.500*	kr. 2.404,38	kr. 200,37
kr. 1.623*	kr. 2.601,54	kr. 216,80
kr. 1.700*	kr. 2.724,97	kr. 227,08
kr. 2.000*	kr. 3.205,84	kr. 267,15
kr. 2.095*	kr. 3.358,12	kr. 279,84
kr. 2.100*	kr. 3.366,13	kr. 280,51
kr. 2.312*	kr. 3.705,95	kr. 308,83
kr. 2.390*	kr. 3.830,98	kr. 319,25
kr. 2.458*	kr. 3.939,98	kr. 328,33
kr. 2.550*	kr. 4.087,45	kr. 340,62
kr. 2.575*	kr. 4.127,52	kr. 343,96
kr. 2.750*	kr. 4.408,03	kr. 367,34
kr. 3.000*	kr. 4.808,76	kr. 400,73
kr. 3.095*	kr. 4.961,04	kr. 413,42
kr. 3.200*	kr. 5.129,35	kr. 427,45
kr. 3.220*	kr. 5.161,41	kr. 430,12
kr. 3.235*	kr. 5.185,45	kr. 432,12
kr. 3.270*	kr. 5.241,55	kr. 436,80
kr. 3.272*	kr. 5.244,76	kr. 437,06
kr. 3.279*	kr. 5.255,98	kr. 438,00
kr. 3.345*	kr. 5.361,77	kr. 446,81
kr. 3.500*	kr. 5.610,22	kr. 467,52
kr. 3.550*	kr. 5.690,37	kr. 474,20
kr. 3.595*	kr. 5.762,50	kr. 480,21
kr. 3.818*	kr. 6.119,95	kr. 510,00
kr. 3.950*	kr. 6.331,54	kr. 527,63
kr. 4.000*	kr. 6.411,68	kr. 534,31
kr. 4.100*	kr. 6.571,98	kr. 547,67
kr. 4.220*	kr. 6.764,33	kr. 563,69
kr. 4.270*	kr. 6.844,47	kr. 570,37
kr. 4.465*	kr. 7.157,04	kr. 596,42
kr. 4.600*	kr. 7.373,44	kr. 614,45
kr. 4.635*	kr. 7.429,54	kr. 619,13
kr. 4.900*	kr. 7.854,31	kr. 654,53
kr. 4.904*	kr. 7.860,72	kr. 655,06
kr. 4.985*	kr. 7.990,56	kr. 665,88
kr. 5.169*	kr. 8.285,50	kr. 690,46
kr. 5.271*	kr. 8.449,00	kr. 704,08
kr. 5.272*	kr. 8.450,60	kr. 704,22

kr. 5.300*	kr. 8.495,48	kr. 707,96
kr. 5.485*	kr. 8.792,02	kr. 732,67
kr. 5.508*	kr. 8.828,89	kr. 735,74
kr. 5.800*	kr. 9.296,94	kr. 774,75
kr. 6.004*	kr. 9.623,94	kr. 802,00
kr. 6.005*	kr. 9.625,54	kr. 802,13
kr. 6.225*	kr. 9.978,18	kr. 831,52
kr. 6.900*	kr. 11.060,15	kr. 921,68
kr. 7.000*	kr. 11.220,45	kr. 935,04
kr. 7.078*	kr. 11.345,47	kr. 945,46
kr. 7.320*	kr. 11.733,38	kr. 977,78
kr. 7.554*	kr. 12.108,47	kr. 1.009,04
kr. 7.800*	kr. 12.502,78	kr. 1.041,90
kr. 8.000*	kr. 12.823,37	kr. 1.068,61
kr. 8.069*	kr. 12.933,97	kr. 1.077,83
kr. 8.269*	kr. 13.254,55	kr. 1.104,55
kr. 8.400*	kr. 13.464,54	kr. 1.122,05
kr. 8.540*	kr. 13.688,95	kr. 1.140,75
kr. 8.700*	kr. 13.945,41	kr. 1.162,12
kr. 8.725*	kr. 13.985,49	kr. 1.165,46
kr. 8.860*	kr. 14.201,88	kr. 1.183,49
kr. 8.900*	kr. 14.266,00	kr. 1.188,83
kr. 8.939*	kr. 14.328,51	kr. 1.194,04
kr. 9.135*	kr. 14.642,68	kr. 1.220,22
kr. 9.867*	kr. 15.816,02	kr. 1.318,00
kr. 11.600*	kr. 18.593,88	kr. 1.549,49
kr. 11.975*	kr. 19.194,98	kr. 1.599,58
kr. 12.000*	kr. 19.235,05	kr. 1.602,92
kr. 12.112*	kr. 19.414,58	kr. 1.617,88
kr. 12.500*	kr. 20.036,51	kr. 1.669,71
kr. 12.508*	kr. 20.049,34	kr. 1.670,78
kr. 12.900*	kr. 20.677,68	kr. 1.723,14
kr. 13.575*	kr. 21.759,65	kr. 1.813,30
kr. 14.000*	kr. 22.440,89	kr. 1.870,07
kr. 14.800*	kr. 23.723,23	kr. 1.976,94
kr. 16.000*	kr. 25.646,74	kr. 2.137,23
kr. 17.000*	kr. 27.249,66	kr. 2.270,81
kr. 18.000*	kr. 28.852,58	kr. 2.404,38

Note: Procentregulering 1,602921

Tabel 2 Grundbeløb, elever

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2025
kr. 759,00*	kr. 1.216,62
kr. 772,00*	kr. 1.237,46
kr. 779,00*	kr. 1.248,68
kr. 783,00*	kr. 1.255,09
kr. 799,00*	kr. 1.280,73
kr. 810,00*	kr. 1.298,37
kr. 1.500,00*	kr. 2.404,38
kr. 1.700,00*	kr. 2.724,97
kr. 1.800,00*	kr. 2.885,26
kr. 3.272,00*	kr. 5.244,76
kr. 3.797,00*	kr. 6.086,29
kr. 3.861,00*	kr. 6.188,88
kr. 3.896,00*	kr. 6.244,98
kr. 3.913,00*	kr. 6.272,23
kr. 3.994,00*	kr. 6.402,07
kr. 4.048,00*	kr. 6.488,62
kr. 4.904,00*	kr. 7.860,72
kr. 6.600,00*	kr. 10.579,28
kr. 7.915,27*	kr. 12.687,55
kr. 8.154,20*	kr. 13.070,54
kr. 8.414,66*	kr. 13.488,04
kr. 8.495,00*	kr. 13.616,81
kr. 8.619,17*	kr. 13.815,85
kr. 8.647,25*	kr. 13.860,86
kr. 8.753,00*	kr. 14.030,37
kr. 9.520,08*	kr. 15.259,94
kr. 10.846,13*	kr. 17.385,49

Note: Procentregulering 1,602921

Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2025
kr. 15,43*	kr. 24,73
kr. 19,47*	kr. 31,21
kr. 20,53*	kr. 32,91
kr. 24,38*	kr. 39,08
kr. 24,69*	kr. 39,58
kr. 29,53*	kr. 47,33
kr. 30,85*	kr. 49,45
kr. 33,79*	kr. 54,16
kr. 37,91*	kr. 60,77
kr. 42,57*	kr. 68,24
kr. 44,92*	kr. 72,00
kr. 50,00*	kr. 80,15
kr. 127,33*	kr. 204,10
kr. 211,19*	kr. 338,52
kr. 265,58*	kr. 425,70
kr. 289,62*	kr. 464,24
kr. 421,86*	kr. 676,21
kr. 450,00*	kr. 721,31
kr. 452,48*	kr. 725,29
kr. 531,18*	kr. 851,44
kr. 1.600,00*	kr. 2.564,67
kr. 5.115,30*	kr. 8.199,42
kr. 10.230,60*	kr. 16.398,84
kr. 16.048,00*	kr. 25.723,68
kr. 22.066,00*	kr. 35.370,05

Note: Procentregulering 1,602921



Lønninger i KL-området

Årsløn 1.10.2025

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	271.937	275.996	278.804	282.861	285.671
10	273.857	278.017	280.895	285.053	287.934
11	281.104	285.366	288.319	292.581	295.533
12	285.857	290.227	293.251	297.622	300.647
13	290.744	295.224	298.326	302.806	305.908
14	295.766	300.358	303.537	308.131	311.311
15	298.693	303.401	306.663	311.369	314.629
16	303.770	308.596	311.938	316.765	320.110
17	307.987	312.959	316.402	321.376	324.818
18	313.611	318.710	322.240	327.340	330.870
19	317.822	323.051	326.672	331.900	335.521
20	321.581	326.943	330.655	336.019	339.729
21	326.898	332.398	336.205	341.704	345.511
22	330.782	336.282	340.089	345.588	349.395
23	336.057	341.408	345.109	350.458	354.160
24	341.501	346.698	350.296	355.493	359.090
25	347.058	352.093	355.578	360.614	364.099
26	352.744	357.607	360.972	365.832	369.198
27	358.559	363.235	366.469	371.145	374.381
28	364.503	368.980	372.078	376.555	379.652
29	370.581	374.846	377.797	382.061	385.014
30	376.791	380.829	383.626	387.662	390.458
31	383.141	386.940	389.569	393.368	395.996
32	389.633	393.175	395.626	399.170	401.623
33	396.266	399.538	401.802	405.074	407.337
34	403.053	406.038	408.102	411.087	413.153
35	409.982	412.662	414.517	417.195	419.051
36	417.070	419.428	421.058	423.414	425.046
37	424.312	426.327	427.723	429.738	431.132
38	432.000	433.686	434.855	436.541	437.711
39	439.718	441.016	441.916	443.214	444.115
40	447.611	448.499	449.115	450.004	450.620
41	455.675	456.130	456.448	456.901	457.219
42	463.914	463.914	463.914	463.914	463.914
43	474.224	474.224	474.224	474.224	474.224
44	484.819	484.819	484.819	484.819	484.819
45	495.705	495.705	495.705	495.705	495.705
46	506.890	506.890	506.890	506.890	506.890
47	515.913	515.913	515.913	515.913	515.913
48	539.628	539.628	539.628	539.628	539.628
49	575.843	575.843	575.843	575.843	575.843
50	616.041	616.041	616.041	616.041	616.041
51	680.462	680.462	680.462	680.462	680.462
52	774.281	774.281	774.281	774.281	774.281

Note: Procentregulering 1,602921

Månedsløn 1.10.2025

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	22.661,42	22.999,67	23.233,67	23.571,75	23.805,92
10	22.821,42	23.168,08	23.407,92	23.754,42	23.994,50
11	23.425,33	23.780,50	24.026,58	24.381,75	24.627,75
12	23.821,42	24.185,58	24.437,58	24.801,83	25.053,92
13	24.228,67	24.602,00	24.860,50	25.233,83	25.492,33
14	24.647,17	25.029,83	25.294,75	25.677,58	25.942,58
15	24.891,08	25.283,42	25.555,25	25.947,42	26.219,08
16	25.314,17	25.716,33	25.994,83	26.397,08	26.675,83
17	25.665,58	26.079,92	26.366,83	26.781,33	27.068,17
18	26.134,25	26.559,17	26.853,33	27.278,33	27.572,50
19	26.485,17	26.920,92	27.222,67	27.658,33	27.960,08
20	26.798,42	27.245,25	27.554,58	28.001,58	28.310,75
21	27.241,50	27.699,83	28.017,08	28.475,33	28.792,58
22	27.565,17	28.023,50	28.340,75	28.799,00	29.116,25
23	28.004,75	28.450,67	28.759,08	29.204,83	29.513,33
24	28.458,42	28.891,50	29.191,33	29.624,42	29.924,17
25	28.921,50	29.341,08	29.631,50	30.051,17	30.341,58
26	29.395,33	29.800,58	30.081,00	30.486,00	30.766,50
27	29.879,92	30.269,58	30.539,08	30.928,75	31.198,42
28	30.375,25	30.748,33	31.006,50	31.379,58	31.637,67
29	30.881,75	31.237,17	31.483,08	31.838,42	32.084,50
30	31.399,25	31.735,75	31.968,83	32.305,17	32.538,17
31	31.928,42	32.245,00	32.464,08	32.780,67	32.999,67
32	32.469,42	32.764,58	32.968,83	33.264,17	33.468,58
33	33.022,17	33.294,83	33.483,50	33.756,17	33.944,75
34	33.587,75	33.836,50	34.008,50	34.257,25	34.429,42
35	34.165,17	34.388,50	34.543,08	34.766,25	34.920,92
36	34.755,83	34.952,33	35.088,17	35.284,50	35.420,50
37	35.359,33	35.527,25	35.643,58	35.811,50	35.927,67
38	36.000,00	36.140,50	36.237,92	36.378,42	36.475,92
39	36.643,17	36.751,33	36.826,33	36.934,50	37.009,58
40	37.300,92	37.374,92	37.426,25	37.500,33	37.551,67
41	37.972,92	38.010,83	38.037,33	38.075,08	38.101,58
42	38.659,50	38.659,50	38.659,50	38.659,50	38.659,50
43	39.518,67	39.518,67	39.518,67	39.518,67	39.518,67
44	40.401,58	40.401,58	40.401,58	40.401,58	40.401,58
45	41.308,75	41.308,75	41.308,75	41.308,75	41.308,75
46	42.240,83	42.240,83	42.240,83	42.240,83	42.240,83
47	42.992,75	42.992,75	42.992,75	42.992,75	42.992,75
48	44.969,00	44.969,00	44.969,00	44.969,00	44.969,00
49	47.986,92	47.986,92	47.986,92	47.986,92	47.986,92
50	51.336,75	51.336,75	51.336,75	51.336,75	51.336,75
51	56.705,17	56.705,17	56.705,17	56.705,17	56.705,17
52	64.523,42	64.523,42	64.523,42	64.523,42	64.523,42

Note: Procentregulering 1,602921

Timeløn 1.10.2025

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	141,34	143,45	144,91	147,02	148,48
10	142,34	144,50	146,00	148,16	149,65
11	146,10	148,32	149,85	152,07	153,60
12	148,57	150,85	152,42	154,69	156,26
13	151,11	153,44	155,06	157,38	159,00
14	153,72	156,11	157,76	160,15	161,80
15	155,25	157,69	159,39	161,83	163,53
16	157,88	160,39	162,13	164,64	166,38
17	160,08	162,66	164,45	167,04	168,82
18	163,00	165,65	167,48	170,14	171,97
19	165,19	167,91	169,79	172,51	174,39
20	167,14	169,93	171,86	174,65	176,57
21	169,91	172,76	174,74	177,60	179,58
22	171,92	174,78	176,76	179,62	181,60
23	174,67	177,45	179,37	182,15	184,07
24	177,50	180,20	182,07	184,77	186,64
25	180,38	183,00	184,81	187,43	189,24
26	183,34	185,87	187,62	190,14	191,89
27	186,36	188,79	190,47	192,90	194,58
28	189,45	191,78	193,39	195,71	197,32
29	192,61	194,83	196,36	198,58	200,11
30	195,84	197,94	199,39	201,49	202,94
31	199,14	201,11	202,48	204,45	205,82
32	202,51	204,35	205,63	207,47	208,74
33	205,96	207,66	208,84	210,54	211,71
34	209,49	211,04	212,11	213,66	214,74
35	213,09	214,48	215,45	216,84	217,80
36	216,77	218,00	218,85	220,07	220,92
37	220,54	221,58	222,31	223,36	224,08
38	224,53	225,41	226,02	226,89	227,50
39	228,54	229,22	229,69	230,36	230,83
40	232,65	233,11	233,43	233,89	234,21
41	236,84	237,07	237,24	237,47	237,64
42	241,12	241,12	241,12	241,12	241,12
43	246,48	246,48	246,48	246,48	246,48
44	251,98	251,98	251,98	251,98	251,98
45	257,64	257,64	257,64	257,64	257,64
46	263,46	263,46	263,46	263,46	263,46
47	268,15	268,15	268,15	268,15	268,15
48	280,47	280,47	280,47	280,47	280,47
49	299,29	299,29	299,29	299,29	299,29
50	320,19	320,19	320,19	320,19	320,19
51	353,67	353,67	353,67	353,67	353,67
52	402,43	402,43	402,43	402,43	402,43

Note: Procentregulering 1,602921



Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 3 mdrs. beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 14 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2025 er aflønnet på løntrin 19, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 19 i løngruppe 1 med 14 % – dvs. 26.920,92 kr. gange 14 % = 3.792,65 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for

fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.10.2025
50	52.547,58
51	58.231,58
52	66.319,67

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.



Øvrigt

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstligt øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes, hvis kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Gældende satser pr. 1. januar 2025
A. Indtil 20.000 km om året	3,81 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	2,23 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,63 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingsskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-fagforening eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Region Hovedstaden

Kommune	Løngruppe
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Region Sjælland

Kommune	Løngruppe
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2

Region Syddanmark

Kommune	Løngruppe
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1

Region Midtjylland

Kommune	Løngruppe
Skanderborg	1
Aarhus	2

Region Nordjylland

Kommune	Løngruppe
Frederikshavn	1
Aalborg	1



Lønmagasin

**Kommunalt ansatte – gældende
1. oktober 2025-1. november 2025**

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.